

ACTUALITES DU DROIT SOCIAL Hôtels, Cafés, Restaurants (HCR)



LA FORMATION

Le secteur HCR évolue en permanence sous l'effet des réformes sociales et des mises à jour conventionnelles. Cette formation permet aux dirigeants et responsables RH de sécuriser leurs pratiques en intégrant les dernières évolutions légales et conventionnelles. À travers un décryptage clair et opérationnel, les participants identifient les impacts concrets sur la gestion du personnel et l'organisation des établissements.



LES OBJECTIFS

- Maîtriser les évolutions légales et conventionnelles récentes du secteur HCR.
- Identifier les impacts sociaux et organisationnels pour leur établissement.
- Adapter leurs pratiques RH en conformité avec la réglementation en vigueur.

LE LIEU

La formation se déroulera
en présentiel à Saint-Barthélemy

CONTACTS

CHAMBRE ECONOMIQUE
MULTIPROFESSIONNELLE
Etablissement Public Territorial
de Saint-Barthélemy
Centre Elvina - 57 chemin des
sables - Saint-Jean
97133 Saint-Barthélemy
Tel : 05 90 27 12 55
formation@cemstbarth.com
www.cemstbarth.com

Siret : 130 004 708 00033
N° d'activité : 95 9700165497



METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

OUTILS

- Salle adaptée pour recevoir une formation, paperboard, moyens audiovisuels appropriés aux sujets traités, diaporamas, PowerPoint, audios...

MÉTHODE

- Formation interactive, basée sur un échange permanent entre le ou les participants et le formateur.
- Le formateur s'appuiera sur des exposés théoriques, des études de cas, des échanges d'expériences et analyse de situations concrètes

EVALUATION

- Cette formation n'est pas soumise à évaluation.

Participants

Minimum : 6
Maximum : 12



PROGRAMME



CHAMBRE ECONOMIQUE
MULTIPROFESSIONNELLE
— Saint-Barthélemy —

PROFIL FORMATEUR

Les intervenants ont une formation adaptée, une expérience professionnelle appropriée, et sont dotés d'un véritable sens de la pédagogie.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants et gérants d'établissements HCR, responsables RH, gestionnaires de paie, managers opérationnels.

PRÉ-REQUIS

- Avoir des connaissances de base en gestion du personnel ou en droit social
- Exercer une fonction d'encadrement ou de gestion RH dans le secteur HCR



PROGRAMME

MODULE 1 - PANORAMA DES EVOLUTIONS LEGALES RECENTES

- Démission présumée
- Arrêt maladie et congés payés
- Rupture conventionnelle

MODULE 2 - ACTUALITE DE LA CONVENTION COLLECTIVE HCR

- Grille de classification
- Évolutions salariales

MODULE 3 - TEMPS DU TRAVAIL ET REMUNERATION

- Organisation du temps de travail
- Heures supplémentaires
- Rémunération et majorations

MODULE 4 - FORMATION ET ALTERNANCE

- Obligations de l'employeur
- Dispositifs d'alternance

MODULE 5 - DIALOGUE SOCIAL ET JURISPRUDENCE RECENTE

- Obligations en matière de représentation du personnel
- Décisions marquantes impactant le secteur

MODULE 6 - IMPACTS PRATIQUES POUR LES ETABLISSEMENTS

- Ajustements organisationnels
- Sécurisation des procédures RH
- Anticipation des risques contentieux



FINALITE

- **Attestation de fin de formation**

Cette formation fait l'objet d'une mesure de satisfaction globale des stagiaires rentrant dans le cadre de la certification QUALIOPI de l'établissement.

Formation adaptable aux personnes en situation de handicap. Veuillez contacter la référente handicap Alexia Louis au 05 90 27 12 55 ou par mail à : alexia.louis@cemstbarth.com.



Pour vous inscrire, nous vous invitons à compléter le bulletin d'inscription sur le site internet de la CEM :
<https://www.cemstbarth.com/fr/inscriptions.php>

LE COÛT ET LA DATE

La tarification et la date sont disponibles sur notre site internet. N'oubliez pas qu'il existe différents systèmes de financements de vos actions de formation. Le Centre de Formation de la CEM vous accompagne dans vos démarches.